

◎サステナビリティ方針◎

(株)大和バイオテックは、「全人類がいかなる時も豊かな土壌と清潔な飲料水にアクセスできる」ことをミッションとし、弊社事業を通じ「技術の革新」「人類に奉仕」「差別の撤廃」をスパイラルアップしながら繰り返し、持続的な企業価値の向上と社会課題の解決に挑戦します。

◎人権方針◎

(株)大和バイオテックは、下記の通り人権方針を定め、企業活動の過程で関わる全ての人々の人権を尊重します。

この方針は、国際連合 (UN) 「国際人権章典」、国際労働機関 (ILO) 「労働における基本原則及び権利に関する宣言」等、人権に関する国際規範に則っています。

また(株)大和バイオテックのいかなる人事、事業の立案、実践、評価は、国際連合工業開発機関 (UNIDO) の「Guide to Gender Analysis and Gender Mainstreaming the Project Cycle」に則っています。

本方針は(株)大和バイオテックのすべての役員及び従業員に適用されます。お客様や取引先におかれましては、ご理解とご支持を期待いたします。

1. 性別、年齢、国籍、人種、民族、宗教、信条、出身地、障害の有無、LGBTQ+等のいかなる理由による差別を認めません。またハラスメント等個人の尊厳を傷つける行為を行いません。
2. 労働者の基本的権利を尊重します。
3. ひとりひとりがワークライフマネジメントの重要性を理解し、当社はその実現を支援します。
4. 多様な才能や価値観を持つ一人一人が最大限にその能力を発揮できるよう、互いの考えや立場を認め合い、尊重します。
5. 当社は、人権を尊重する責任を果たすため、人権デュー・ディリジェンスに取り組み、実践します。企業活動における人権リスクを特定し、その未然防止、及び、軽減に取り組みます。
6. 当社が人権侵害を引き起こした、或いは、これを助長したことが明らかになった場合には、適切な手段により救済と是正を行います。

2024年1月1日
代表取締役 西橋 和良