株式会社　アイ・エイチ・エス　　行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　2022 年 4 月 1 日　～　　2027 年 3 月 31 日までの　　5 年間

２．内容

目標１：管理職（係長級以上）に占める女性社員の割合を１０％以上にする

＜対策＞

●2022 年 7 月～ 管理職養成の為の研修カリキュラムを見直し、女性社員のモデルを作成

●2023 年 1 月～ 管理職候補の女性を対象とした面談・意見ヒアリングを実施し、管理職になる不安や悩みを解消していく

目標２：女性の非正規社員の正社員化制度を積極的に周知し、期間中に１名以上の転換

＜対策＞

●2022 年 10 月～　正社員化制度周知方法の検討

●2023 年 1 月～　周知資料等の決定

●2023 年 1 月～　周知の実施

以後、適時に周知を行う