

# サステナビリティの考え方

## 経営理念

「個性豊かな服飾文化を創造します」

「お客様の満足、お取引先様の繁栄、社員の働き甲斐を通じて社会に貢献します」

「ファッショングッズのグローバル企業を目指します」

オーロラは、ファッショングッズの企画製造販売を通じてお客様の満足を追求するとともに、関連する全てのステークホルダーからの信頼をいただける企業を目指し、広く社会に貢献していくことを使命と考えています。



## 環境と社会への取り組み

オーロラは、地球温暖化・環境汚染・人権など世界が直面している諸問題を真摯に受け止め、人と地球に優しい持続可能な環境と社会の創生を志向した企業活動に努めます。





## Lumielle AURORA 1896

ルミエールオーロラ1896は、創業以来受け継がれてきた傘づくりの技で新潟工場の熟練職人が1本1本作り上げた「極上の逸品」です。

私たちの傘づくりの原点は“雨の漏らない綺麗な傘”を作ることです。雨の漏らない傘を極めて行くと美しく使う人に愛される傘が出来上がります。私たちの新潟工場の職人は数えきれない程ある裁断型の中から長い経験と勘で骨と生地との相性を見抜き最も適したものを選びます。該当するものがなければ妥協せず裁断型づくりから始めます。専用の鋭い工具で型に忠実に裁断された三角の生地はその頂点から縫い合わせて行きます。これは「関東縫い」という私たちのこだわりの縫製で、傘の上部のしわが抑えられ均整のとれた美しいシルエットに仕上がります。この美しいシルエットは同時に雨粒を快く弾きます。私たちは今後とも時代を超えて貫くべき“あたり前”を技術とこだわりと共に継承しつつ時流に合わせたファッションや新しい素材等を取り入れながら歩んで参ります。

取り組みの一貫として、お買い上げいただいた大切な傘を愛着を持って長く使っていただける様、責任をもってメンテナンスを承っています。  
(お買い上げ後1回目は無償修理しております)



# Aurora Digital Order System

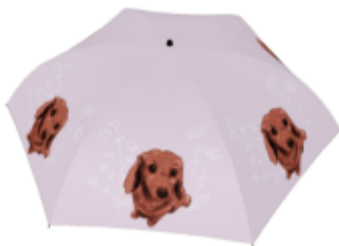
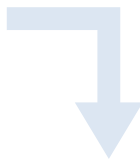
オーロラデジタルオーダーシステムは、近年のデジタル技術を使い、お客様のお気に入りのデザインを自由自在にプリントし手軽に1点からオリジナル商品を作れるシステムです。

このシステムは、必要な数量だけ商品をつくるため不在在庫を抱えません。そのため日本だけでなく世界でもファッション分野が直面している、商品の大量生産による不在在庫の大量廃棄といった環境問題には繋がりません。

自分だけのオリジナル商品は、愛着が生まれ長く使用していただくことにより廃棄物の削減に繋がります。



一般的な「捺染プリント」はプリント後の余分な染料を洗い流すため大量の水を使用いたしますが、「転写プリント」は水を使用しないため、水の削減及び水質汚染問題の対応にも繋がります。



# SUMMER SHIELD®

## サマーシールド®について

オーロラは、東レ株式会社が開発した特殊三層ラミネート構造からなる遮熱効果に優れ、遮光率99.99%以上、UV遮蔽率99%以上と高い数値を持つ「東レサマーシールド®」生地を日傘（晴雨兼用傘）に使用しています。高機能で軽いオーロラの日傘は、暑さに負けない快適な日々をお約束いたします。



## 地球環境を考えた日傘（晴雨兼用傘）

更にオーロラは、地球環境を考えてポリエステル加工糸とペットボトルをリサイクルした高品質な「&+®」の糸で織り上げた生地を日傘（晴雨兼用傘）に使用しています。

「&+®」は、日本国内の自治体や店頭などで回収し、きちんと分別されたクリーンなペットボトルを原料とするため、従来の糸と同様の高い白度が得られます。



# RENU®プロジェクトの取り組み

生地から生地へ

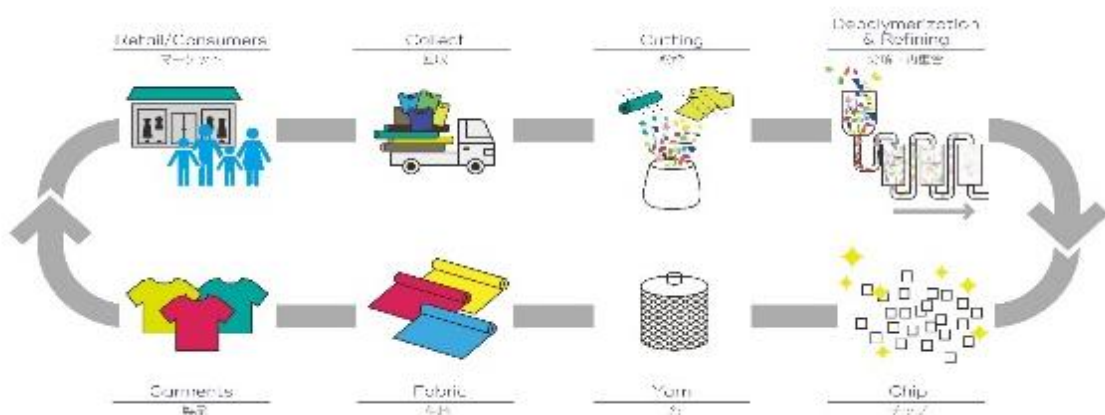
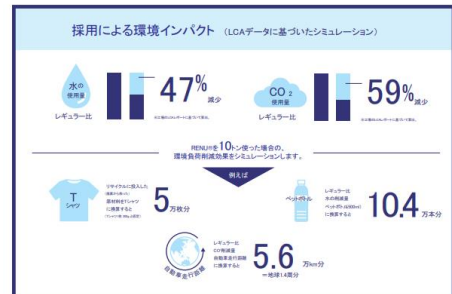
”サーキュラーエコノミー”を実現する”RENU®”プロジェクト

繊維業界が抱える廃棄問題の解決に取り組む為「レニュープロジェクト」を伊藤忠商事株式会社が発足しオーロラもその取り組みに賛同、このプロジェクトに参加しています。今まで廃棄されてきた衣料品や生地を回収、リサイクルし、再生糸として生まれ変わらせ、課題解決に向けた一歩として期待されています。

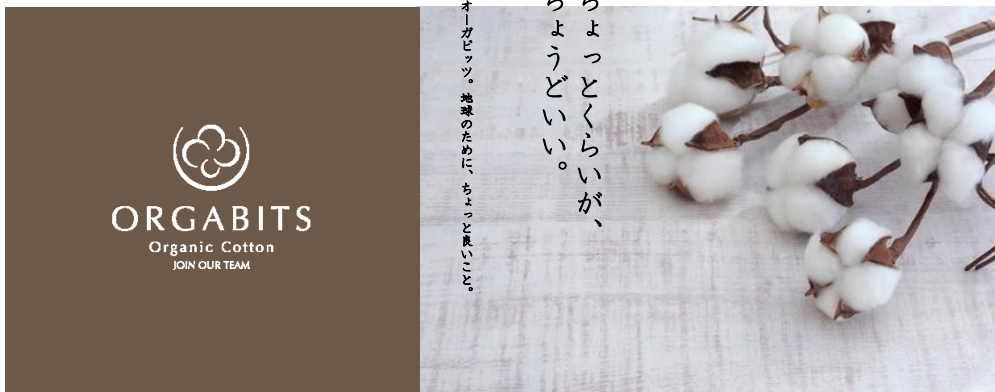
オーロラは、日傘（晴雨兼用傘）で再生糸であるポリエステル100%生地を使用することにより、環境負荷の削減に努めています。

## RENU特徴

- ・ ポリエステルを化学的に分解、再重合（ケミカルリサイクル）
- ・ ヴァージンポリエステルと遜色ない品質



## ORGABITS プロジェクトへの参画



ORGABITS（オーガビッツ）はオーガニックコットン100%にこだわらず10%の商品を多くの人に届けるという「逆転の発想」で、みんなで“ちょっと(bits)”ずつ地球環境と社会に貢献しようというライフスタイル提案商社の豊島株式会社のプロジェクトブランドです。

原材料である綿花の生産は多くの除草剤や殺虫剤、化学肥料、収穫の際の落ち葉剤の散布など、土壌の汚染やその農場で働く人びとの健康被害が問題になってきている中、オーガニックコットンの普及は、綿花生産に携わる人びとの暮らしや、大地などの環境を守ることに繋がる活動となります。オーロラはこのプロジェクトに参画し、オーガニックコットンを使用した商品の開発をさらに進めていきます。

ORGABITSの活動は、コットン農家への支援以外にも様々な方面の社会貢献活動に繋がるプロジェクトへと広がっています。



# 人権に関する基本方針

オーロラ株式会社

オーロラは、安全で安心して働ける職場環境を維持することに努め、それぞれの人権と個性を尊重する取り組みを行っています。

## 1. 人権尊重

私たちは、社員のみならず事業活動に関わる全ての人々の人権を尊重し、暴力、暴言、罵声、誹謗、中傷、いやがらせ、侮辱、威迫による業務の強制等を行いません。

## 2. 差別禁止

私たちは、求人、雇用、昇進・昇格、報酬、研修等において、出生、国籍、人種、肌の色、民族、信条、宗教、性別、年齢、各種障害、趣味、学歴、政治的思考、配偶者の有無等に基づく不合理な差別は行いません。

## 3. ハラスメント禁止

私たちは、常に健全な職場環境を維持することに努め、相手に不快感を与える性的な言動や行為は、これを行わないとともに、他人に嫌がらせと誤解されるおそれのある行為を行いません。

職務上・取引上の立場を利用した不当な強要等の行為は行いません。

## 4. 不当労働の排除

私たちは、いかなる国・地域においても、強制労働や児童労働は認めません。

## 5. 反社会的勢力の排除

私たちは、暴力、威力と詐欺的手法を駆使して経済的利益を追求する集団または個人、（いわゆる反社会勢力）による被害の防止のために、いかなる理由があろうとも反社会的勢力との関係を持ちません。

## 6. 安全・衛生の確保

私たちは、安全で衛生的な職場環境の整備に努め、業務上の安全・衛生に関する法令・社内ルール等を理解し、これを遵守します。許可なく危険物を社内に持ち込みません。

## 7. 予防と再発防止

私たちは、災害発生の予防に努め、災害が発生した場合は被害を最小限に止め、また、再発を防止するため即時に報告し、所定の手続きを確実に実施します。

## 8. 個性の尊重と公正な評価

私たちは、多様性、人格、個性を尊重するとともに、多様な人材が個々の能力を十分に発揮できるよう労働環境を整備します。個人の業績評価は客観的かつ公正に行われ、その評価に基づき処遇するよう努めます。

## 9. 健全な労働環境の維持

私たちは、各国および各地域の適用法令で許容される範囲内の労働にとどまるよう、労働日数や労働時間の管理を徹底します。過度な労働、残業等を強いるような業務の押し付けは行いません。  
管理職は部下の心身の健康状態に常に留意します。